

## 三篇關於職場「自由人」(Free Agent)的短文章(錢北斗導師)

轉型之道？離你不遠！ [https://l21christiantimes.blogspot.com/2006/02/blog-post\\_16.html](https://l21christiantimes.blogspot.com/2006/02/blog-post_16.html)

「這話卻離你甚近，就在你口中，在你心裡，使你可以遵行。」（申命記三十 14）

這是以色列人離開曠野進入迦南地之前摩西給他們遺言的一部分，讓他們知道，神的話是關乎他們未來的生死禍福，但實行起來，卻並不困難。放在今天，摩西這番說話可以理解為：轉型之道，離你不遠！

今天，面對社會轉型，人們往往是先在策略方面動腦筋，卻忽略了原來轉型不單是關乎「做事的方法」，更要先從更新「看事的方法」開始，亦即所謂「範式轉換」。

其實昔日以色列人逃離埃及為奴之地，走到迦南，也是經過了這樣的重要範式轉換。而神向以色列人頒布十誡，正是要在他們接觸迦南異族文化前，先建立好決定他們處事方式的「人生觀」。在其中，有三點對今天社會面對轉型特別適切。

首先，十誡的基礎，是「神曾將以色列人從埃及地為奴之家領出來」。從此，他們不再是奴隸，而是自由人。第二，為奴的特色是只為生存而工作，而作為自由人，工作是為榮神益人，以貢獻為目的。第三，以色列人須守安息日，重視休息。

積極地作個自由人，為貢獻而工作，懂得休息——這都是生活在今日知識型社會的重要條件。一直以來，人認定工作是為「搵食」，讀書是為了日後穩定和高薪的「好工」，「好日子」是辛勞工作換來的成果。這樣對工作意義的理解，與今日社會的真正要求，可謂有天壤之別。

今天，穩定的工作職位轉眼成為過去，大批專業人士被逼從「埃及地」走到生活毫無保障的「曠野」——長工變合約，公司福利從此無緣；一生中多次轉工，甚至轉行，「生涯規劃」成了針對他們的新興顧問服務——沒有選擇地，他們成了需要自己照顧自己的「自由人」(Free Agent)。

另一方面，隨著資訊時代的來臨，個人容易獲取資訊，社會需求增加，解決問題的方法多樣化，自由人的工作能力和空間亦隨之擴大。在這樣的社會環境工作，著眼貢獻，事業才有出路；有休息，工作才有創意，才能作出明智的選擇。

離開「曠野式」的工作困境，進到「得息得力」的「迦南美地」，全在一念之間！

你的業務是甚麼？ [https://l21christiantimes.blogspot.com/2006/03/blog-post\\_31.html](https://l21christiantimes.blogspot.com/2006/03/blog-post_31.html)

去年離世的管理學大師 Peter Drucker(彼得杜拉克 1909-2005)，眼光獨到，意見精闢，早已名聞遐邇。但原來最能突顯他的功力的，是他所提出的問題，而不單是他提供的答案。請看以下美國《福布斯》(Forbes)財經雜誌的一篇報導：

一九八九年，業務遍佈全美的清潔公司 ServiceMaster 的董事會主席 William Pollard，帶同各董事往訪 Drucker 取經。賓主坐下，Drucker 帶入正題：可否請告訴我，你們的業務是甚麼？(What is your business?) 董事各有答案：家居清潔，清除害蟲，保養草地……Drucker 一語中的：「先生，你們全錯了，你們並不明白你們的業務是甚麼，你們的業務是訓練低技能人仕使他們有工作能力。」——Pollard 把 ServiceMaster 日後的成功，歸功於 Drucker 這項洞見。(大意)

過去幾年，我有機會為公司、機構及個人提供顧問服務，同時介紹「自由人」(Free Agent) 的概念，指出今日職場，無論是受僱或自僱，人人都應看自己為「自由人」，都是自己的「一人企業」的老板。當論及這些課題時，發現「你的業務是甚麼？」這問題非常適切，每次提出，都帶來豐富的討論，屢試不爽——保險業經理的業務原來是訓練及輔導，以栽培建立其從業員團隊，而不單是熟識本行；以邊緣女性為服務對象的社會機構，需要視義工訓練為其核心業務，組織才有發展的動力；當專業裱畫師父認定「文化承傳」為其未來的人生目標時，原來會促使他的業務轉變：(一)栽培新一代裱畫師，(二)教育客戶對裱畫及收藏的認識，(三)帶動全行隨著時代轉變創新，(四)個人續漸蛻變至專業顧問的角色。

去年六月，在港與一位主內弟兄碰面，是他在溫哥華攻讀博士時已認識的，三年前他得到加中一所大學的教席。傾談中，他大吐苦水——不容易找到高質素的博士生，自己對教學水準的要求，加上出版研究論文的壓力，使他不勝負荷。其後，我們用了幾個早上把他的問題逐步拆解。一星期前，我收到他來的電郵：「謝謝指引，我聽了你的意見，把自己的業務看為建立一個訓練體系，而非單單出版論文……最近，學生給我的教學評價全面報昇……」看來，他對教授生涯還是蠻有信心的。

你看重你的「一人企業」嗎？你的業務是甚麼？

**善用主的軛** [http://l2lchristiantimes.blogspot.com/2006/04/blog-post\\_22.html](http://l2lchristiantimes.blogspot.com/2006/04/blog-post_22.html)

「凡勞苦擔重擔的人可以到我這裡來……我心裡柔和謙卑，你們當負我的軛，學我的樣式；這樣，你們心裡就必得享安息。因為我的軛是容易的，我的擔子是輕省的。」(馬太福音十一 28-30)

年幼時，在鄉間度過了一些日子。記得那時家家戶戶的牆角處，都放了幾條用竹削成的「擔挑」。回想起來，那其實是鄉間不可或缺的幹活工具；任何工作，擔柴，挑水，甚至送嫁女餅，都少不了它。不要輕看這簡單工具，原來它的製成還需要點學問——粗壯的竹竿對半破開，再把兩端削細，成了一張未上弦的弓，挑起擔子來隨著步伐一彈一彈的，據說特別省力。

同樣，上面節錄經文中的「軛」，也是耶穌時代的幹活工具；「容易的軛」是指合用的工具，是任何人都期望擁有的。今天，城市人從「軛」只想到壓力和規範，實在是個天大的誤解。

甚麼是主耶穌「容易的軛」？在祂離世前交付門徒的「大使命」中，可以清楚找到答案——「所以，你們要去，使萬民作我的門徒……凡我所吩咐你們的，都教訓他們遵守……」(馬太福音廿八 19-20)——原來跟隨耶穌作門徒的，不單要到祂面前「來」，學祂的教訓；更要「去」，教導別人同樣聽從耶穌的吩咐。

耶穌的「軛」有甚麼奇妙之處，可以化苦工為輕活？仔細分析新約聖經經卷，發現初期教會的傳道工作，重點原是放在以耶穌的大使命為依歸的門徒教導，輔助受眾，把聖經的道理切切實實地應用在工作及生活之中。透過這樣的教導，跟隨主的門徒，不單個人在生活及工作上得到支持，更因而在信徒之間，建立起具共同價值基礎的職場學習網絡——按今日知識型經濟的理論來說，這種網絡所產生的動力是無法估量的。

而更奇妙的，是在初期教會中，這種職場網絡也同樣成了傳福音及栽培門徒的網絡；新約聖經使徒行傳所記，使徒保羅在他的宣教旅程中，與同是以造帳棚為業的亞居拉和伯基拉夫婦同住做工的經歷，正是明顯的例子。(使徒行傳十八 1-3)

今天社會轉型，工作壓力不斷提高，教會實有需要重新看重職場門徒教導，同時把信徒的工作及生活，視為教會傳福音的主要出口。